**กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ**

**กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ**

 กำหนดแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โดยใช้รูปแบบของคำสั่ง หรือประกาศโดยทำกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับผู้มีผลการปฏิบัติงานที่ไม่ถึงเกณฑ์ และกำหนดให้มีระบบการรายงานหรือการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่องสำหรับผู้มีเกณฑ์ประเมินต่ำ และประกาศให้ผู้ที่มีคะแนนต่ำทราบล่วงหน้า ซึ่งกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำจะต้องมีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ (เอกสารแนบท้าย)

 - ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ (เอกสารแนบท้าย)

 - แนวทางการปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัด สำหรับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เอกสารแนบท้าย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๓๑/ ว.๔๑๙ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑)

๒. หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ รวมถึงวิธีการพัฒนา ผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์

๓. วิธีการ ขั้นตอน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงาน รายงานผลการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำต่อผู้บังคับบัญชา

๔. การกำหนดเกณฑ์การประเมิน

 ๔.๑ การจัดทำ KPI และสมรรถนะ ของข้าราชการพลเรือน

 - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

 - ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการพลเรือนสามัญ

 ๔.๒ ประกาศแนวทางการประเมินสมรรถนะเจ้าหน้าที่

 ๔.๓ การจัดทำ KPI ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อใช้ในการพิจารณา

 ๔.๔ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างชั่วคราว เพื่อเลือนเงินเดือน

 ๔.๕ ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

 ๔.๖ ประกาศแนวทางการประเมินสมรรถนะลูกจ้าง

 ( นายประเสริฐ สาวีรัมย์ )

 สาธารณสุขอำเภอเมืองบุรีรัมย์